

神奈川県立秦野養護学校

いじめ防止基本方針

平成 26 年 4 月
(平成 30 年 4 月改定)

神奈川県立秦野養護学校

神奈川県立秦野養護学校いじめ防止基本方針（改定）

1 いじめ防止等に関する基本的な考え方

（本校のいじめ防止に関する基本的な姿勢）

本校は、「ハラスメント」を人権侵害におよぶ言動と捉え、「ハラスメント」を排除し、児童・生徒は言うまでもなく本校関係者すべてが人権侵害を受けることがないように、強い決意のもと、平成25年4月1日に「秦野養護学校ハラスメント防止規定」を策定しました。この規定をもとに「ハラスメント防止」に向け、相談体制の整備や学校環境作りに全教職員が意識し、組織的に取り組んでいます。いじめについても「ハラスメント」の重大な課題と位置づけ、いじめの撲滅に向け取り組んでいきます。

いじめは、いじめを受けた児童・生徒の教育を受ける権利を著しく侵害し、その心身の健全な成長及び人格の形成に重大な影響を与えるのみならず、その生命又は身体に重大な危険を生じさせるおそれがあるものです。

したがって、本校は、すべての児童・生徒がいじめ防止への意識を高めることを目的の第一とし、教職員は教育支援者として児童・生徒に寄り添う気持ちを大切にされた教育実践を積重ねるとともに、心理面でのわずかな変化に気付き、いじめ等の早期発見と解決に向けた対策・対応を行います。

また、家庭や地域、関係機関との連携を大事にし、児童・生徒が多くの人々と関わり、多くの目で見守られるよう学校を中心としたコミュニティ作りに努めます。

（いじめの禁止）

教育活動全般を通じて、「いじめは絶対に行ってはならない。」ということ児童・生徒に周知・徹底します。

（学校及び職員の責務）

いじめが行われず、すべての児童・生徒が安心して学習やその他の活動に取り組むことができるように、保護者、地域住民他関係者との連携を図りながら、学校全体でいじめの防止と早期発見に取り組むとともに、いじめが疑われる場合には、適切かつ迅速にこれに対処し、再発防止に努めます。

2 いじめの防止等に関する内容

（1）いじめの未然防止のための取組み

- ・ 全職員は、人権尊重の教育を推進し実践者として強い意識を持ち、全教育活動において、厳に児童・生徒を蔑むような言動を慎み、常に児童・生徒の規範となるようお互いを認め合い人を思いやるような言動に心がけなければならない。
- ・ 児童・生徒の気持ちに寄り添った教育実践を積重ね、心理面でのわずかな変化も見逃さず、見守って行きます。
- ・ 児童・生徒の豊かな情操と道徳心を培い、心の通うコミュニケーション能力の素地を養うため、すべての教育活動を通じた道徳教育及び体験活動等の充実を図ります。
- ・ いじめ防止に資する児童・生徒会活動を支援し、児童・生徒とともに考え、行動します。
- ・ 交流活動や行事、ボランティア活動等を通して保護者並びに地域住民その他の関係者との連携を深め、地域で児童・生徒を見守る体制づくりに努めます。
- ・ いじめは決して許されないという共通認識に立ち、全職員がいじめの態様や特質等について校内研修や職員会議を通して共通理解を図り、組織的に対応します。

- ・校務の効率化をはかり、生徒とかかわる時間を多くするように努めます。
- ・学校は児童・生徒に対し、いじめの傍観者とならず、いち早く教職員へ報告するなど、いじめを止めさせるための行動を取ることの重要性を理解させるよう努めます。
- ・特に配慮が必要な児童・生徒※に係るいじめについては、当該児童・生徒の特性を踏まえ、日常的に適切な支援を行なうとともに、保護者との連携、周囲の児童・生徒に対する必要な指導を組織的に行います。

※ 発達障害を含む、障がいのある児童・生徒、海外から帰国した児童・生徒や外国人の児童・生徒、外国につながる児童・生徒、性同一性障害に係る児童・生徒や「性的マイノリティ」とされる児童・生徒、東日本大震災や原子力発電所事故等により避難している児童・生徒を含みます。

(2) いじめの早期発見のための取組み

- ・けんかやふざけ合いであっても、見えない所で被害が発生している場合もあるため、背景にある事情の調査を行い、児童・生徒の感じる被害性※に着目し、いじめに該当するか否かを判断します。

※ いじめられていても、いじめを受けた児童・生徒がいじめを訴えない場合やいじめを否定する場合があるため、注意深く状況を把握する必要があります。

- ・いじめを早期に発見するため、在籍する児童・生徒に対する定期的な調査を次のとおり実施します。

① 児童・生徒を対象としたいじめアンケート調査 年1回(7月)

② 個人面談(教育相談)を通じた学級担任による児童・生徒、保護者からの聴き取り調査 年2回(A部門は7月と12月、E部門は6月と11月)

- ・児童・生徒及び保護者がいじめに係る相談を行うことができるよう、いじめ相談員を指名し、相談窓口を常設します。
- ・いじめの疑いや相談・通報のあった事案は、「防止対策委員会」を通して情報共有に努めます。
- ・「防止対策委員会」は、いじめの防止等のための対策に関する実践的な研修を年間計画に位置付けて実施し、いじめの防止等に関する職員の資質向上を図ります。

(3) いじめの早期解決のための取組み

- ・教職員は、児童・生徒の気持ちを汲取り、気持ちを大切にされた教育実践を心がけ、いじめによるわずかな心の変化を見逃さないよう努めます。
- ・いじめを見た、またはその疑いがある行為を見た場合は、すぐにいじめをやめさせます。
- ・いじめに係る相談を受けた場合は、すみやかに事実の有無の確認をします。
- ・いじめの事実が確認された、あるいはいじめの疑いがある場合、または、いじめが解消に至っていない場合には、いじめを受けた児童・生徒をいじめが解消するまで守り通し、安心・安全な学校生活を送ることができるよう、いじめを受けた児童・生徒や保護者に対する支援と、いじめを行った児童・生徒への指導とその保護者への助言を継続的に行います。
- ・いじめに係る情報については、適切に記録します。
- ・いじめを受けた児童・生徒が安心して教育を受けるために必要があると認められるときは、保護者と連携を図りながら、いじめた児童・生徒に対し、心のケアと一定期間別室等において学習を行わせる措置を講じます。
- ・いじめを見ていた児童・生徒等にも自分の問題として捉えさせ、誰かに知らせる勇気を持つよう指導します。

- ・はやしたてたり、同調している児童・生徒に対しては、それらの行為がいじめに加担する行為であることを理解させるよう指導します。
- ・いじめの関係者間における争いを生じさせないよう、いじめの事案に係る情報を関係保護者と共有するために必要な措置を講じます。
- ・犯罪行為として取り扱われるべきいじめについては、県教育委員会及び所轄警察署等と連携して対処します。
- ・いじめを行った児童・生徒に対しては、いじめは決して許されない行為であることを、適切かつ毅然と指導します。なお、いじめられた児童・生徒の立場に立っていじめに当たると判断した場合にも、「いじめ」という言葉を使わず指導することもあります。
- ・いじめが解消している状態と判断した場合でも、いじめを受けた児童・生徒及びいじめを行った児童・生徒の状況を日常的な関わりの中できめ細かく把握するとともに、児童・生徒との対話を深めることなどを通じて、いじめの再発を防ぎます。なお、いじめが「解消している」状態とは、少なくとも次の2つの要件が満たされている必要があります。単に謝罪をもって安易に解消とすることはできません。ただし、これらの要件が満たされている場合であっても、必要に応じ、他の事情も勘案して判断するものとします。
 - ① いじめに係る行為が止んでいること（期間は少なくとも3か月を目安とする）。
 - ② いじめを受けた児童・生徒が心身の苦痛を感じていないこと。

(4) インターネットなどいじめへの対応

発信された情報が急速に広がってしまうこと、発信者の匿名性、その他のインターネットやメールを通じて発信される情報の特性をふまえて、インターネット等を通じて行われるいじめを防止し、児童・生徒及び保護者が効果的に対処できるように、児童・生徒と保護者を対象に「携帯電話安全教室」を、年1回は開催し啓発活動を行います。また、児童・生徒が自らインターネットを通じて行われるいじめを防止する意識を持って、主体的に考え、行動する取組みを進めます。

(5) 学校評価

学校いじめ防止基本方針に基づく取組（いじめが起きにくい・いじめを許さない環境づくり、教職員の孤立やいじめの抱え込み防止、早期発見・事案対処のマニュアルの実行、定期的・必要に応じたアンケート、個人面談・保護者面談の実施、校内研修の実施等）の実施状況を学校の評価に位置付けるよう努めます。

3 「防止対策委員会」の設置

いじめの防止に向けての啓発、いじめの早期発見及びいじめへの対処等に関する措置を実効的に行うため、「防止対策委員会」を設置し、学期に1回程度開催します。いじめについて組織的に対応することにより、特定の教職員で問題を抱え込まず、複数の者による状況の判断をします。また、この組織が、いじめを受けた児童・生徒を徹底して守り通し、事案を迅速かつ適切に解決する相談・通報の窓口であると児童・生徒から認識されるようにします。

いじめと疑われる相談・通報があった場合には、会議を緊急開催します。

(1) 「防止対策委員会」の構成

副校長、教頭、事務長、相談員、部門リーダー及びグループリーダー
校長が要請する者（その他の企画会メンバー）

(2) 活動内容

- ・いじめ防止等の取組内容の検討、基本計画・年間計画作成・実行・検証・修正
- ・いじめに関する相談・通報への対応
- ・いじめの判断と情報収集
- ・いじめ事案への対応検討・決定
- ・いじめ事案の記録・報告
- ・いじめに関する実践的な教職員研修等の実施
- ・いじめに関する児童・生徒、保護者及び地域に対する情報提供・意識啓発

4 重大事態への対処

いじめにより、児童・生徒の生命・心身又は財産に重大な被害が生じた場合や、相当の期間学校を欠席することを余儀なくされている等の疑いがある場合は、県教育委員会を通じて知事に報告し、県教育委員会と協議の上、「事案検討委員会」を設置し、迅速に調査に着手します。

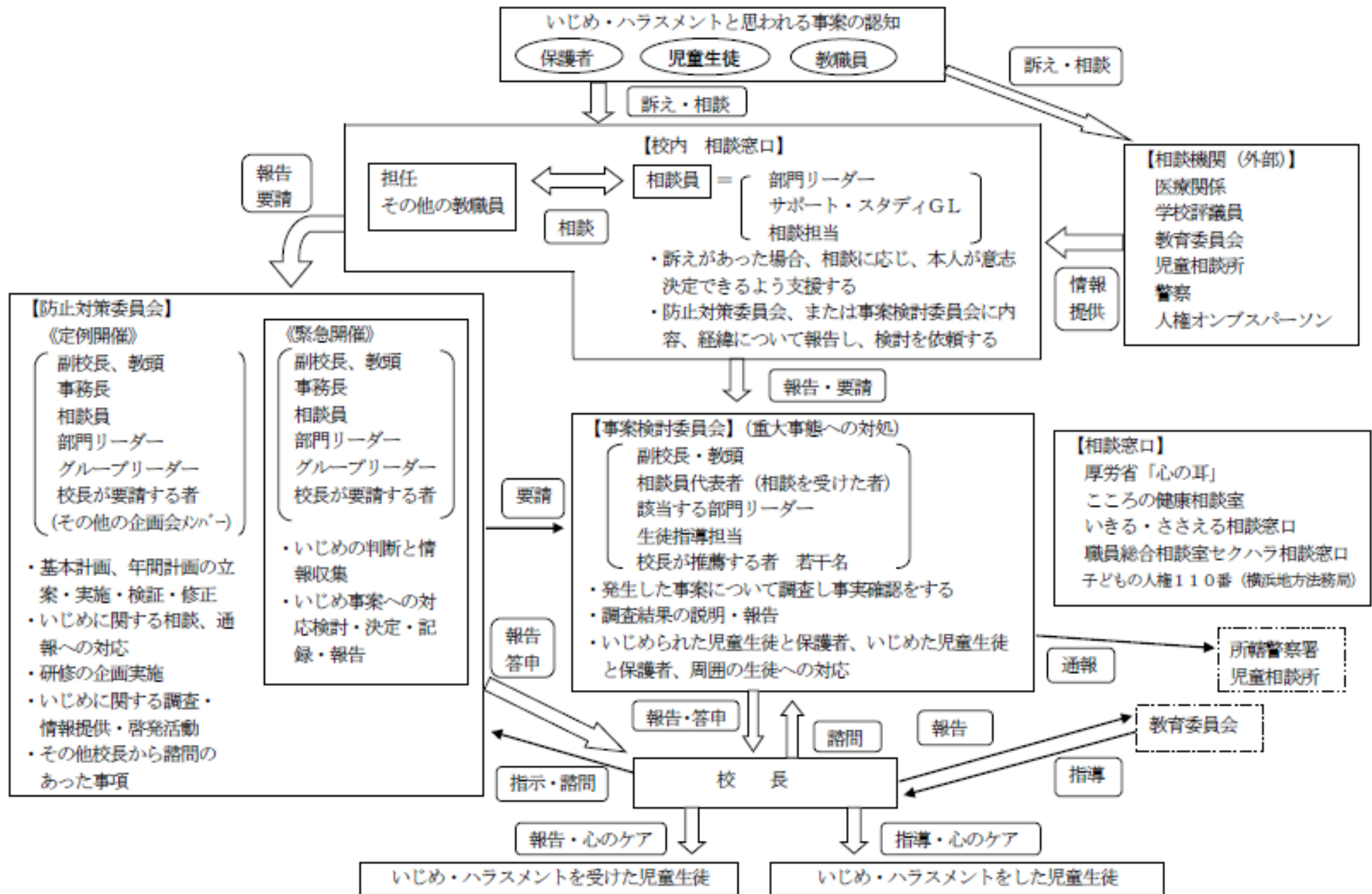
(1) 「事案検討委員会」の構成

- ・副校長、教頭、相談員代表、該当する部門リーダー、生徒指導担当
必要に応じて校長推薦する教職員
- ※ 事案内容により第三者構成員については県教育委員会と検討し、校長が任命します。専門的知識及び経験を有する者等の第三者の参加を図り、当該調査の公平性・中立性を確保するよう努めます。

(2) 活動内容

- ・発生した重大事態のいじめ事案に関する調査
- ・いじめ事案への対応検討・決定
- ・調査によって明らかになった事実関係について、いじめを受けた児童・生徒やその保護者に対して、適時・適切な方法での提供・説明
- ・神奈川県教育委員会への調査結果報告
- ・調査結果の説明について、いじめを受けた児童・生徒又はその保護者が希望する場合は、所見をまとめた文書を添えて、調査結果の報告を提出
- ※ いじめの重大事態については、国の基本方針及び「いじめの重大事態の調査に関するガイドライン（平成29年3月文部科学省）」により適正に対応します。
- ※ 調査結果については、いじめを受けた児童・生徒およびその保護者の意向等を踏まえて、特段の支障がなければ公表を行います。

いじめ・ハラスメント事案への対応組織図



平成30年度 神奈川県立秦野養護学校 いじめ防止指導等年間計画

月	いじめ防止対策委員会	未然防止の取組み		早期発見の取組み
		全校取組	部門・グループなどの取組	
4	<ul style="list-style-type: none"> ・H30年度いじめ防止基本方針および計画の確認 ・企画会議で児童生徒状況報告【毎月】 	<ul style="list-style-type: none"> ・H30年度いじめ防止基本方針をHPに掲載 ・ハラスメント(いじめ)相談窓口開設(部門L、サポート・スタディGL、相談担当) ・いじめ防止基本方針の設定と周知【職員会議】 ・毎週の部門会で生徒情報の共有【部門会】 	<ul style="list-style-type: none"> ・登下校指導(E部門) ・修学旅行に向けての話し合いと取組み(E部門) 	<ul style="list-style-type: none"> ・相談窓口の周知 ・入学時、転入時情報確認(AEF部門) ・個別相談日の設定(A部門)【毎月】 ・保護者と連絡帳のやりとり【通年】 ・朝と帰りの会での健康観察【通年】
5	<ul style="list-style-type: none"> ・防止対策委員会啓発・研修等に関する取組み検討 			
6		<ul style="list-style-type: none"> ・心の健康相談①(AEF部門) 	<ul style="list-style-type: none"> ・遠足に向けての話し合いと取組み(A部門) ・携帯電話安全教室(AE部門) 	<ul style="list-style-type: none"> ・教育相談(E部門)
7	<ul style="list-style-type: none"> ・防止対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・学校評議員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・児童生徒1学期の振り返り 	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめアンケート実施(AE部門) ・教育相談(A部門)
8		<ul style="list-style-type: none"> ・人権教育に関する研修会開催(全職員対象) ・ハラスメント(いじめ)防止研修会(全職員対象) 		
9			<ul style="list-style-type: none"> ・登下校指導(E部門) ・宿泊学習に向けての話し合いと取組み(E部門) 	<ul style="list-style-type: none"> ・志願相談 ・新入生の情報確認(E部門)
10			<ul style="list-style-type: none"> ・文化祭に向けての話し合いと取組み(AE部門) 	
11	<ul style="list-style-type: none"> ・防止対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・心の健康相談②(AEF部門) 		<ul style="list-style-type: none"> ・教育相談(E部門)
12		<ul style="list-style-type: none"> ・保護者向け学校評価アンケート配付 ・職員向け学校評価アンケート配付 	<ul style="list-style-type: none"> ・児童生徒2学期の振り返り 	<ul style="list-style-type: none"> ・E部門入学選抜 ・保護者面談 ・教育相談(A部門)
1			<ul style="list-style-type: none"> ・登下校指導(E部門) 	
2	<ul style="list-style-type: none"> ・防止対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・学校評議員会 		
3	<ul style="list-style-type: none"> ・来年度いじめ対策の計画の見直し 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度の取組みまとめと報告 	<ul style="list-style-type: none"> ・児童生徒3学期の振り返り 	